

De Kanteling

Op weg van het Basisdocument, naar het Einddocument.
Een tussen balans..... met een aanpassing in de processtructuur !

Eerste oplevering Zeeuwse GPSPILLOT2021

Oproep Vervolg van de GPS-pilot in Zeeland
De Afdeling Zeeland, in vergadering bijeen 11 december 2019

Realiseert zich de volgende feitelijke ontwikkelingen :

Waar komen we vandaan ?

2000 nog ruim **2000 leden** en **60 verenigingen**,
nu 20 jaar later nog **750 leden** en **20 verenigingen**.

Waar gaan we naar toe ?

Gezien de huidige leeftijdsopbouw zal er, als we op ongewijzigde voet
doorgaan,
over een jaar of 5 nog geen **500 leden** over zijn in een **12-tal verenigingen**.
Daarmee is de afdeling Zeeland niet langer in staat om zelfstandig te blijven
bestaan!

Zie en lees de Oproep van de Afdeling Zeeland
(voor het geheel zie bijlage)



Inhoud

De tussenbalans

Hoe verder

- Met de opbrengst "Rondje Zeeland" in relatie met start- en basisdocument, op weg naar het einddocument

Er zijn nog meer smaken

- De adviseur laat van zich horen
- Maar..... Het belangrijkste is (hoe) gaan we na vanavond aan de slag (Onze Agenda)

”We zijn op het verkeerde been gezet:

Verwachtingspatroon
en geen helderheid”

We worden niet serieus
genomen in onze
kanttekeningen

Verwachtingspatroon: We zijn op het verkeerde been gezet

- Onduidelijkheid, Miscommunicatie
- Fabeltjeskrant, Onzekerheid
- Financiële angst

ECS/Slimme antenne/Kosten “Wat gebeurt hier allemaal?”

Gaat het niet te snel ?

Projectgroep:

In Transparant gesprek!!! Inzicht, Duidelijk en Helderheid!!

Reactie van de leden:

“Hadden we dat maar eerder geweten etc. etc. etc. ”

Ondanks... de 10 NIEUWSBRIEVEN/ ODH en het Spoor

De spanning:

Tussen de Visie
&
Zeeuwse Operatie

Kantelen
scheiden binnen de stuurgroep

Van Zij naar WIJ!

Visie en Uitvoering sloten
niet aan!!

- NPO krijgt **de schuld!**
- Maurice als Voorzitter krijgt **de schuld!**
 - “In mooie woorden kunnen we niet wonen”
- De Veerhoek krijgt **de schuld!**
 - “Het is ons geld”
- De Adviseur krijgt **de schuld**
 - “Dat hij zich hier voor leent”
- De klokken. Testen??????? Etc.
- Maar.....De ledenontwikkeling gaat door en de kosten c.q. de verdiensten zijn niet duidelijk!
- De adviseur zegt:
 - “Klopt allemaal, maar.....dat is niet het antwoord!”
 - Het antwoord is: Wat doen we er aan????
- Niet Zij maar **Wij !!!**

Dan moeten we kantelen en scheiden 😊

De Projectadviseur (MOET) kleur Bekennen



Kritiek op de NPO begrijpelijk maar...

We moeten zuinig zijn op ONZE Voorzitter



Kritiek op de stuurgroep omdat de ontwikkeling dominantier is dan de operatie



De Kanteling

Zeer moeilijk en moeizaam

Principieel heeft de Voorzitter het veranderpunt te pakken: **DE Markt!**

Dat moeten we **erkennen** anders is dit **project gedoemd te mislukken**

Leiderschap/ Communicatie/ De Markt/ Regie op de klokken. Wij versus Zij

Alleen Oog voor het concept en niet..... **voor het Zeeuwse kader !**

Zij wordt **Wij**

De stuurgroep geeft de Zeeuwse.... **Regie en Reflectie Groep (Nieuw) Mandaat!**

Werkroepen dragen aan en werken uit

Rondje Zeeland: In de basis Erkenning!

”maar.....betrek, informeer en doe het wat natuurlijker aan”

1

De leden ontwikkeling

- In aantallen
 - En in leeftijdsopbouw
- Daardoor 4 x zo hard

2

Financiële situatie.

- Ingrep was direct Nodig/Potverteren
 - Groene cijfers
- Investering in de vernieuwing.

3

Goed functionerende inkorfcentra

- Goed geld gaat naar kwaad geld
- 2020 naar 19

4

De Regelgeving Beschermde status

Zorg goed voor de levensvatbaarheid in de gebiedscirkels

5

De Noodzakelijke regulering van de Markt

(ECS systemen). Technologie en de Kosten
Concurrentie van harte welkom = Lagere Prijzen voor de liefhebbers

Waar hebben we het dan over: Inkorfcentra 2020

- Walcheren: Arnemuiden, Middelburg, Westkapelle
- Beveland: Lewedorp, Goes, Kapelle, Nishoek
- Noord: Zierikzee, Oud-Vossemeer, Scherpenisse/St.Maartensdijk
- West ZVL: Oostburg, Breskens, Schoondijke
- Midden ZVL: Sluiskil, Zaamslag, Sas van Gent, Axel
- Oost ZVL: Hulst, Heikant

Verwachte verdere ontwikkelingen binnen 5 jaar, bij ongewijzigd beleid:

- Walcheren naar 2 a 3 centra, Beveland naar 2 a 3 centra,
- Noord naar 2 centra, West ZVL naar 1 centrum,
- Midden ZVL via 2 centra uiteindelijk samen met Oost ZVL in 1 centrum

= 8/10 Centra in Zeeland

Let wel het gaat ons niet om minder, minder,..... maar om **levensvatbaarder**

De Kanteling

Projectgroep in gesprek met de Stuurgroep

Projectgroep: “Stuurgroep laat los dan kunnen we verbinden”

M.a.w. haal de visie en de praktische invulling in Zeeland uit elkaar

“Stuurgroep zet een stap terug, etc. etc, etc.....”

Installeer als stuurgroep een Zeeuwse Regie en Reflectie groep

We hebben een Start-document

We hebben een Basis-document

We kennen de Basisstructuur en het Ontwikkeltraject

En we hebben deze kanteling **Vast leggen in een Resolutie**

M.a.w.
Zij wordt Wij

Programmaleiders samen met leden uit de Werkgroepen en de Regio gaan met elkaar invullen, de route bewaken en uitwerken etc.

Voor de:

- Stuurgroep,
- R & R Groep en de
- Werkgroepen

De Ontwikkelpunten & Pilots / Testen

Sport en spel

- De zuiverheid van de concoursgebieden
- lengte en of breedtespel
- Vorm van uitslagen/kampioenschappen
- Toezicht op de lossingen (convoyeurs)

Regionalisatie

- Ideaal model ivm met de verdunning (Out off the Box)
- Gebiedscirkels De levensvatbare inkorfcentra. Basisverenigingen
- I.v.m. kosten/investeringen. Sterfhuis of de Toekomst
- 2021 met een houdbaarheid van tenminste 15 jaar
- Niet als doelstelling minder, maar levensvatbaar is het motto .

Innovatie

- ECS/Spec./Pilots
- Abonnementen
- Investeringsfonds (de kaders en de spelregels)
- Etc. etc.

Over de kanteling
gesproken

Zeeland
Kleinschalig
testen.....

voor een
Grootse
Postduivensport

De gebiedscirkels
(voorkom jojo-en van liefhebbers)

ECS systemen/ Antenne/NPO spec.

Real -Time aankomsten en Live-
uitslagen

Abonnementen =
kostenbesparing

Rendabele Inkorfcentra
= lagere vervoerskosten

Incl.de kaderstelling voor al deze thema's

De Regionalisatie: Gebiedscirkels, Regelgeving en het Investeringsfonds

Voor de Regie- en Reflectiegroep

Nu de hoofdstructuur staat, de aandacht op.....

De ondersteuning/afstemming op de ontwikkeltrajecten van de Werkgroepen

- De Regionalisatie de uitbouw van de levensvatbare gebiedscirkels
- De uitvoeringsbesluiten
- Geen kapitaalvernietiging- → duivengeld blijft duivengeld
- Geen wildgroei en onderlinge concurrentie tussen gezonde basisverenigingen
- Aanzet tot een (betaalbare financiën) abonnementenstructuur

R & R groep: Ontwikkel een concept ideaal Scenario voor Duivensport Totaal

- Op basis van de 1^e contouren/hoofdstructuur incl. de hoofdvestiging/test locatie
- voor de Sport en Spel
- Lange termijn
- Van Zij naar Wij
- Een gezonde balans tussen de Markt en de liefhebbers
- Incl. Investeringsbeleid (van wereld erfgoed en grootvaders tijd, naar de volgende generatie)

Implementatie traject van de slimme antenne

Waar Visie en Operatie elkaar ontmoeten

De kaderstelling voor de GPS2021

En in het bijzonder voor en in de Zeeuwse
Testlocatie

Geen wildgroei maar een aanzet voor een zgnd.
"Route document"

"Van Programmaleider NPO naar
GPS-Programmaleider Zeeland"

**Van Leverancier, via SPEC. NPO,
naar de Zeeuwse PILOT**



Antenne/Klokken/ECS

ECS t/m 2016

Leveranciers bepalen specificaties, updates en functionaliteiten

2016 → 2021

NPO vraagt leveranciers naar ontwikkelingen ECS voor update in 2021

Kanteling
2016

NPO bepaalt namens de liefhebbers de specificaties. Leveranciers ontwikkelen naar behoefte van de liefhebber de functionaliteiten in een vrije, concurrerende markt

GPS 2021

**2021 = eerste peildatum stand van zaken, geen einddatum van ontwikkelingen.
Proces loopt continu door naar behoefte van NPO en/of liefhebbers.**

De Zeeuwse
GPS/PILOT

**Is een test locatie, dus continu ontwikkelingsmogelijkheden voor leveranciers.
Van ECS, naar duivenlokaal. Naar inslag tot uitslag incl. de reorganisatie i.v.m. de verdunning.
Van Basis vereniging via samenspel, tot aan de afd. Denk aan de “gebiedscirkels”
Overzichtelijke geografische indeling en het ondernemerschap van de Nishoek**

De formele basis voor GPS2021

incl. de toekomst van ECS

Gekoppeld aan het vernieuwde NPO bestuur/
met haar vernieuwingsbeleid (medio 2016).
Bekrachtigd in mei 2017 op de Ledenraad.

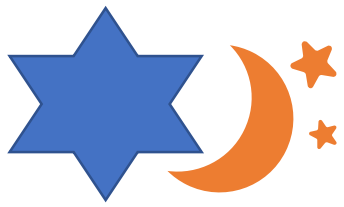
Waarom jaren vooraf zijn gegaan, van impasse
tussen NPO ledenraad/NPO bestuur. Geen ontwikkelingen waardoor
binding met moderne tijd verloren is gegaan.

Met enorme kapitaal vernietiging en beleidsmatige stilstand.

- **Toen:** **Negatief** De markt had vrij spel (updates, batterij, vernieuwing, etc.)
- **Nu:** **Positief** Nieuw NPO Bestuur/GPS2021.
- **Nu:** **Kanteling** Van Leverancier naar de Sport

Regelmatig uitvoeringsbesluiten richting 2021

- O.a. Test specificatie voor de Zeeuws Pilot
- **Ontwikkel** een zgn “Route document” onder leiding NPO bestuur,
met NPO ECS Programmamanager en de deelnemende Marktpartijen eind
2019
- **Centrale regie** op deelname van de Markt o.a.
 - in tijd, in specificaties, in planmatigheid , **regelgeving o.a. financieel etc.**
 - Door NPO bestuur, NPO klokken cie. en ECS leveranciers
 - **Oplevermoment: De e.v. NPO Ledenraad 2019/2020**
- **Met als doel:** Deelname Markt aan de GPS-Pilot Zeeland als de **testlocatie** voor
het seizoen 2020



De Test (Pilot) Provincie Zeeland

NPO Sterren Abonnement



Bijvoorbeeld 3 Zeeuwse basisverenigingen i.s.m. de afdelingspenningmeester

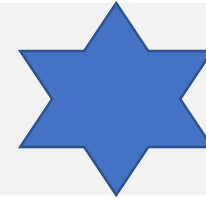


De Zeeuwen willen:

Mee denken, mee ontwikkelen, aanvullen
uitproberen en testen van een.....



NPO Sterren Abonnement



Over Invloed en kosten beheersing gesproken

Duivensport Totaal OUT of the BOX

Even een stip op de horizon en in mogelijkheden denken i.p.v. doemdenken

Over duivengeld gesproken en Investerings in de Toekomst

Kapitaliseer alles eens (inzet, modernisering en duivengeld) en breng dat in Zld. bijelkaar

- Inzet is dat alle partijen in de Zeeuwse duivensport gaan deelnemen, op welke wijze dan ook
- Vereniging Nishoek wordt gevraagd het verdien model (stichting Veerhoek) in te zetten voor de Zeeuwse duivensport
- Ten bate voor/van de Zeeuwse Duivensport Totaal (alle disciplines en trainingsduiven)
- Over Modernisering, toekomstige duivensport en groene cijfers gesproken
- Die druk voelt nu (alleen) de penningmeester van de afdeling

Wat zei van Iwaarden tijdens de j.l. afdelingsvergadering:
"wij staan als 1^e open voor een win –win"

Over kansen en betaalbaarheid

- We hebben goud in handen
- Maar we blijven kruideniers
- Die kans krijgen we maar 1 keer

En ja ik geloof niet in echte groei, wel kunnen we: Nog vele Jaren gezond BLIJVEN

De Kanteling

Rondje Zeeland 26/11 Klaar

Nieuwsbrief 23/11 Aankondiging vervolg

Na het Rondje Zeeland De Kanteling

- Doorstart - Herstart
- Middels de Kanteling
 - Van Miskening naar Erkenning
 - Naar de Zeeuwen zelf
 - Van Informeel naar Formeel
 - Maar ook met lef en daadkracht. **"Ja we doen dat"**
 - **Van Stuurgroep naar Zeeuwse R & R Groep**
- **Randvoorwaarde**
 - Vertrouwen

Afdelingsvergadering: 11/12-2019 Terugkoppeling v.d. tussenbalans.
Besluit: R & R Groep, en eventueel de oproep aan de NPO Ledenraad

19/12 Werkgroepenstructuur aan de slag

Wat te doen met Ledenraad NPO / Oproep ?

De Opdracht v.d. R & R Groep.

Regie, Reflectie, Implementatie en Realisatie

De regisseur op het einddocument

- **M.a.w. op de scenario's en implementatie van het project in relatie met de tijdslijnen en in goede balans tussen houdbaarheid op de lange termijn.**

O.l.v. van de programmaleiders de verschillende scenario's verder uitdenken

- **en (laten) implementeren c.q. verder uitdenken, al of niet via de werkgroepen**

De Verbindingschakel tussen de Werkgroepen en de Stuurgroep (De Mantel Partijen)

Duivensporttotaal: Het ideaal scenario

- **Out of the Box i.s.m.. de programmaleiders Joop Financiën/Investerings en Jaap Organisatie**

Toezicht op de handhaving/realisatie van "de afspraken"

De verdeling en de toedeling richting de werkgroepen

Bewaken van de termijnen en de opdrachten

Reflectiegroep voor en van de Stuurgroep

Samenstelling Profiel R & R Groep

- Vanuit de werkgroepen (in principe)
- Niet voorkoken, maar wel met zorg samenstellen
- Geen **tijd** of geen **expertise**, Dat is een non item!
- Programma leiders hebben de expertise
- Geen vriendjes
- Erkend worden in het Zeeuwse
- Vertrouwen
- Verantwoordelijkheid durven nemen
- Zorgvuldig in het vergaderproces (denk aan mail cc. app. en Fb.)
- Tijd: max. in 3 seizoenen 8 bijeenkomsten
- **Dus geen Vergadertijgers maar Leiders**



De opbrengst rondje Zeeland



De Kanteling

Eerst de Afdelingsvergadering dec. 2019

En dan Ledenraad NPO

Aanspreken !!

En.....

**Eigen Zeeuwse Regie en
Reflectiegroep**

Maar, wel meer steun van de NPO!



De basis

miv 1-1-20 en de Ontwikkelstructuur 2021- 2035

Niet zonder u en over U

Maar Zelf de Regie en.....

Een sterkere niet afhankelijke positieve aanpak

Met een Zeeuwse

Resolutie de NPO ledenraad Oproepen ?!

Belegstuk afdeling

inclusief contouren oproep NPO Ledenraad

Afd.Verg96

- De Kanteling terug koppelen
 - R & R groep (besluit)
 - Niet minder, minder, per definitie!!, maar levensvatbaarder!
 - Druk zetten op pilots vanuit de markt (NPO Spec/ ECS. **KADERSTELLING**)
- Werkgroepen bijeen roepen om met de kanteling door te pakken en oproep NPO Ledenraad verder uit te werken



Oproep NPO Ledenraad

De Zeeuwen leggen de Tussenbalans op de tafel bij, de NPO Ledenraad!

Dringen daarbij aan op:

- Daadwerkelijke steun: Denk daarbij aan op:

De Zeeuwse GPSPILLOT In Bedrijf



De mantel overeenkomst
tussen de partijen

NPO. Afd. Zeeland en de Stichting
Nishoek



De stuurgroep

De 3 Voorzitter van de 3 partijen
Borgen/afstemmen/keuze van het
algemene Beleid/de Visie



De Projectleider

Willy, de afdelingssecretaris (en de
spelverdeler)
Projectgroep en Programmaleiders



De Regie- en
Reflectie- Groep

De praktische (**leiding**) operatie in
het Zeeuwse
Vertalen, Agenda, Hoofdlijn,
Regelgeving



Werkgroepen

Regionalisatie
Sport en spel
Innovatie